

Public : Conducteur de travaux, chef de chantier confirmé

Durée : 4 jours

Coût : 1040 € HT

Dates Sessions Nantes / Lyon : Télécharger les calendriers via notre site www.biquilite.fr

Prérequis a minima : Conducteur de travaux en poste ou pressenti pour le devenir dans l'année. Ingénieur Responsable Travaux débutant

Personne ayant exercé une fonction d'encadrant pendant au moins 2 ans dans une entreprise du BTP.

Objectifs et compétences visées

Assumer une saine autorité et **renforcer sa légitimité hiérarchique**.

Être capable de **fixer des cadres** et de les **faire respecter**.

S'adapter à différents profils de personnels en adoptant des principes simples, pratiques et mobilisateurs.

Comprendre les mécanismes de la **motivation** et de l'**implication** au travail (individuels et collectifs) ; acquérir les réflexes permettant de les faire émerger.

Faire **adhérer aux changements** et accompagner ses collaborateurs.

Programme

Préalable : Approche pragmatique de la conduite des hommes

- La notion de management opérationnel : définition.
 - L'action managériale n'est pas une science exacte !
 - Manager est avant tout une affaire d'expérience : c'est l'art de s'adapter et d'influencer.
 - Manager est une combinaison subtile associant contexte, profil de l'interlocuteur et personnalité de l'encadrant.

Garantir à ses collaborateurs un cadre clair, structurant et rassurant

- Faire accepter les cadres fixés et acquérir les connaissances nécessaires pour les faire respecter.
- Asseoir une autorité assumée et mesurée.
- Accompagner le changement : dépasser les blocages, rendre acceptable les contraintes temporaires et obtenir une adhésion progressive.
- Méthodes pour recadrer de façon proportionnée en tenant compte de la situation.

Manager en situation et développer son intelligence relationnelle

- Comment manager en situation selon son interlocuteur et le contexte professionnel ?
 - « Profiler » son interlocuteur pour adapter sa pratique managériale (*motivation, compétences, autonomie*).
 - Types d'autorité, styles de management, nature de l'objectif : les 3 clés à combiner pour un management efficace.
 - Ajuster avec pertinence son style de management selon la situation (urgence, sécurité, technicité...) ainsi que sa communication.
- Développer son intelligence relationnelle :
 - Accéder et comprendre son type de personnalité pour acquérir de nouveaux réflexes et mieux interagir avec ses collaborateurs en fonction des situations (*test type Insight*).

Courage managérial et management d'opportunité

- En quoi consiste le courage managérial ?
 - Prendre positions et décider.
 - Identifier objectivement les difficultés rencontrées, les accepter et les affronter.
 - Assumer un discours/une décision qui va déplaire.
- Combiner prise de recul et intervention opportuniste pour accroître son courage managérial.

Impliquer et motiver ses collaborateurs

- Qu'est-ce que la motivation ? Les mécanismes à l'œuvre pour engager à l'action.
- Les 4 piliers pour motiver les hommes : objectifs, moyens, reconnaissance et solidarité.
- Déconstruire le mythe de la motivation continue et l'intégrer dans ses pratiques managériales.
- Comprendre les phénomènes de démotivation au sein d'un groupe et obtenir des clés pour éviter les « contaminations ».

Nous contacter pour plus d'informations

Préinscription en ligne ou nous contacter au 02.28.03.29.51 / contact@biquilite.fr

Ce programme est la propriété de la SAS BIQUALITE®, en tant que conceptrice et développeur de contenu. Elle seule est autorisée à commercialiser, exploiter et animer ce programme sauf dans le cadre d'un partenariat formel à durée limitée avec un tiers. La présente mention devra apparaître sur chaque support mentionnant ledit programme.